

**Pour les petits  
temps partiels**

**pensez à L'EMPLOI MUTUALISÉ,  
UN OUTIL D'INNOVATION  
SOCIALE !**

# SMAC

**POUR L'EMPLOI MUTUALISÉ EN COTENTIN**

## EMPLOIS PARTAGÉS

Gestion de paie et administratif RH,  
Comptabilité générale et analytique,  
Communication, Secrétariat....

**EN SAVOIR PLUS**



**Association SMAC**  
61 rue Roger Glinel  
50460 Cherbourg-en-Cotentin

02 33 01 03 17  
contact@asso-smac.fr

[www.asso-smac.fr](http://www.asso-smac.fr)

## GEA SMAC : UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS

# POUR CRÉER ET MUTUALISER DES EMPLOIS ENSEMBLE

Le GEA est un outil au service des associations et collectivités pour le développement d'emplois durables et qui soutient le bénévolat !

Les associations adhérentes peuvent trouver une réponse à différents types d'attentes en **personnel à temps partiel** grâce à l'apport de compétences spécifiques fidélisées, sur des besoins récurrents ou saisonniers.

Le GEA permet de **répondre collectivement** à un certain nombre de tâches liées à la gestion du personnel (recrutement, suivi administratif, politique salariale, professionnalisation, etc....).

Le SMAC a aussi vocation de **favoriser la coopération** entre les associations adhérentes et de structurer leurs activités, de développer et de pérenniser leurs projets.

## PARTAGER UN SALARIÉ ENTRE ASSOCIATIONS : C'EST PEREINISER UN EMPLOI ET SIMPLIFIER LA FONCTION EMPLOYEUR

### POUR L'ASSOCIATION

- Vous intégrez dans vos effectifs une personne compétente et autonome, qui saura **s'adapter** à votre structure.
- Vous simplifiez l'embauche avec la mise à disposition de salarié = facture à régler.
- Vous bénéficiez des **outils mutualisés** du SMAC (pc, logiciels, etc.).
- Un **support technique structurant**. Les bénévoles, libérés de tâches, peuvent se consacrer au projet associatif.

### POUR LE SALARIÉ

- Administrativement, l'employé n'a qu'un **unique contrat de travail** avec le SMAC, une seule fiche de paye, mutuelle, accès à la formation professionnelle,...
- Il accède à un **CDI à temps plein** ou à temps partiel choisi.
- Il évolue dans un **cadre juridique sécurisé** et est accompagné dans son parcours professionnel.

## LA MUTUALISATION EN PRATIQUE

01

### LES BESOINS

Définition des besoins de compétences : fréquence, temps alloué, tâches, etc. aboutissant à une **fiche de poste**

02

### LA CONVENTION

Adhésion à l'association SMAC, établissement de la convention de mise à **disposition de personnel**, validation des règlements intérieurs.

03

### L'EMPLOI PARTAGÉ

Le salarié effectue ses x heures de travail conventionnées, **en présentiel ou distanciel**. Le coemployeur reçoit un **relevé mensuel** des heures effectuées.

04

### LA FACTURATION

Une facture **mensuelle** des heures forfaitaires. Les **heures d'absence**, de maladie, de formation, de congés sont déduites.

# SMAC

agir au Service de l'emploi Mutualisé Associatif en Cotentin

**DEPUIS 2007, LE SMAC, BASÉ À CHERBOURG-EN-COTENTIN, OEUVRE POUR MUTUALISER LES EMPLOIS ENTRE ASSOCIATIONS**

**2007**

5 associations de Querqueville créent un **Groupement d'Employeurs Associatifs (GEA)** : le SMAQ (Secrétariat Multi-Associatif de Querqueville).

**2019**

DLA individuel avec Grégory AUTIER (GE MEDIA).  
Rencontres avec des élus, des techniciens de la CAC, des institutions et des acteurs associatifs.

**2021**

L'Etat reconnaît le SMAC comme Point d'Appui à la Vie Associative (PAVA).

Inscription au programme européen de Développement Leader afin d'accroître le nombre d'emplois partagés entre associations du Cotentin.

**2023**

Label Guid'Asso "spécialiste pour l'emploi" Manche et "accompagnement généraliste" des associations.

**2025**

Diversification des postes : comptabilité - RH et communication - gestion associative (titulaire du CFGA). 10 associations coemployeuses.

**2018**

Départ en retraite de la salariée. Révision du rayonnement du SMAQ et des métiers à mutualiser.

**2020**

Recrutement d'un agent de développement pour amplifier la démarche d'émergence d'un GEA sur le Cotentin. Le SMAQ devient SMAC (agir au Service de l'emploi Mutualisé Associatif du Cotentin).  
DLA collectif sur les besoins de 10 associations.

**2022**

Recrutement de 2 salariées mutualisées : une comptable et d'une chargée de communication en CDD à temps partiel, en Parcours Emploi Compétences.

CDI pour les salariées en plein temps pour la chargée de communication devenue agent développement. 6 association adhérentes.

**2024**

Montée en compétences de notre comptable obtient le titre RNCP de Gestionnaire de paie.  
3 nouvelles associations co-employeuses (9 au total).