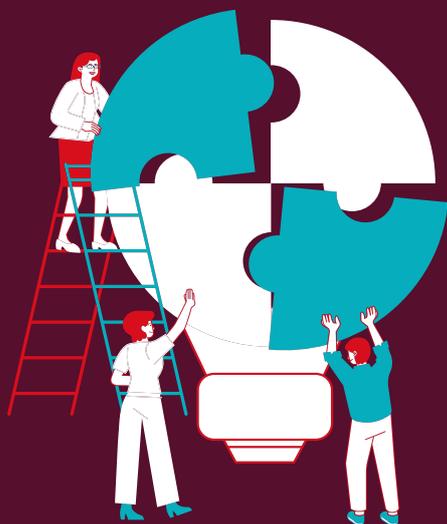


Pour les petits temps partiels :

 *pensez à*

L'EMPLOI MUTUALISÉ, UN  
OUTIL D'INNOVATION  
SOCIALE !



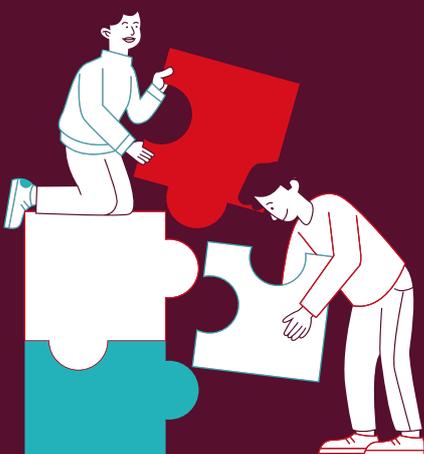
**SMAC**

**EMPLOIS PARTAGÉS**

Comptabilité, Gestion de paie,  
Communication, Secrétariat, ...

A l'attention 

Des associations et collectivités



**Association SMAC**  
61 rue Roger Glinel  
50460 Cherbourg-en-Cotentin

[contact@asso-smac.fr](mailto:contact@asso-smac.fr)  
02 33 01 03 17

[asso-smac.fr](http://asso-smac.fr)

## GEA SMAC : UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS

# POUR CRÉER ET MUTUALISER DES EMPLOIS ENSEMBLE

Le GEA est un outil au service des associations et collectivités pour le développement d'emplois durables et qui soutient le bénévolat !

Les associations adhérentes peuvent trouver une réponse à différents types d'attentes en personnel à temps partiel grâce à l'apport de compétences spécifiques fidélisées, sur des besoins récurrents ou saisonniers.

Le GEA permet de répondre collectivement à un certain nombre de tâches liées à la gestion du personnel (recrutement, suivi administratif, politique salariale, professionnalisation, etc....).

Le SMAC a aussi vocation de favoriser la coopération entre les associations adhérentes et de structurer leurs activités, de développer et de pérenniser leurs projets.

## PARTAGER UN SALARIÉ ENTRE ASSOCIATIONS : C'EST PEREINISER UN EMPLOI ET SIMPLIFIER LA FONCTION EMPLOYEUR

### POUR L'ASSOCIATION

- Vous intégrez dans vos effectifs une personne compétente et autonome, qui saura s'adapter à votre structure.
- Vous simplifiez l'embauche avec la mise à disposition de salarié = facture à régler.
- Vous bénéficiez des outils mutualisés du SMAC (pc, logiciels, etc.).
- Un support technique structurant. Les bénévoles, libérés de tâches, peuvent se consacrer au projet associatif.

### POUR LE SALARIÉ

- Administrativement, l'employé n'a qu'un unique contrat de travail avec le SMAC, une seule fiche de paye, mutuelle, accès à la formation professionnelle,...
- Il accède à un CDI à temps plein ou à temps partiel choisi.
- Il évolue dans un cadre juridique sécurisé et est accompagné dans son parcours professionnel.

## LA MUTUALISATION EN PRATIQUE

01

### LES BESOINS

Définition des besoins de compétences : fréquence, temps alloué, tâches, etc. aboutissant à une fiche de poste

02

### LA CONVENTION

Adhésion à l'association SMAC, établissement de la convention de mise à disposition de personnel, validation des règlements intérieurs.

03

### L'EMPLOI PARTAGÉ

Le salarié effectue ses x heures de travail conventionnées, en présentiel ou distanciel. Le coemployeur reçoit un relevé mensuel des heures effectuées.

04

### LA FACTURATION

Une facture mensuelle des heures forfaitaires. Les heures d'absence, de maladie, de formation, de congés sont déduites.

asso-smac.fr

contact@asso-smac.fr

02 33 01 03 17

Association SMAC  
61 rue Roger Glinef  
50460 Cherbourg-en-Cotentin

# SMAC

agir au Service de l'emploi Mutualisé Associatif en Cotentin

**DEPUIS 2007, LE SMAC, BASÉ À QUERQUEVILLE, OEUVRE POUR MUTUALISER LES EMPLOIS ENTRE ASSOCIATIONS**

**2007**

5 associations de Querqueville créent un Groupement d'Employeurs Associatifs (GEA) : le SMAQ (Secrétariat Multi-Associatif de Querqueville), permettant de consolider un emploi de secrétaire mutualisé.

**2019**

DLA individuel (Diagnostic Local d'Accompagnement) avec le soutien de Grégory AUTIER (GE MEDDIA).  
Rencontres avec des élus, des techniciens de la CAC, des institutions et des acteurs associatifs.

**2021**

L'Etat reconnaît le SMAC comme PAVA (Point d'Appui à la Vie Associative) : il devient référent dans les domaines liés aux subventions et à l'emploi auprès des associations de la Manche.

**2023**

Evolution du CDD en CDI plein temps pour la chargée de communication devenue agent développement.  
Label Guid'Asso "spécialiste pour l'emploi" Manche et "accompagnement généraliste" (ex-PAVA) Cotentin.

**2018**

Départ en retraite de la salariée. Révision du rayonnement du SMAQ et des métiers à mutualiser.

**2020**

Recrutement d'un agent de développement pour amplifier et soutenir la démarche d'émergence d'un GEA sur le Cotentin. Le SMAQ devient SMAC (agir au Service de l'emploi Mutualisé Associatif du Cotentin).  
DLA collectif sur les besoins de 10 associations.

**2022**

Recrutement de 2 salariées mutualisées : une comptable et d'une chargée de communication en CDD à temps partiel, en Parcours Emploi Compétences.  
Inscription au programme européen de Développement Leader afin d'accroître le nombre d'emplois partagés auprès des associations du Cotentin.

**2024**

Montée en compétences pour un nouveau métier avec un plan de formation sur l'année. Notre comptable obtient le titre RNCP de Gestionnaire de paie.  
3 nouvelles associations co-employeuses (9 au total).

**FONJEP**  
Fonds de coopération  
de la jeunesse et de l'éducation populaire



**Guid'Asso**  
Accompagnement spécialiste

  
MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE,  
DE LA JEUNESSE  
ET DES SPORTS  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**FDVA**  
FONDS POUR LE  
DÉVELOPPEMENT  
DE LA VIE  
ASSOCIATIVE

  
**CHERBOURG**  
en Cotentin