

**Formation des bénévoles sur l’emploi**

**Session des 3 et 10 mars 2023**

Le SMAC est une association Loi 1901 et groupement d’employeurs, qui a pour objectif de partager l’emploi entre associations. Il est reconnu par l’Etat comme Point d’Appui à la Vie Associative (PAVA) et, dans ce cadre, le SMAC propose une formation sur les questions de l’emploi au sein de la vie associative. Cette formation gratuite se déroule sur 2 jours (2 vendredis à 1 semaine d’intervalle) de 9h-12h30 et 13h30-17h ; elle s’adresse aux bénévoles et aux salariés de la vie associative, et a pour but de vous apporter des connaissances utiles à la gestion de l’emploi en milieu associatif et aussi sur un plan individuel. Vous trouverez le programme proposé en 2ème page.

Bulletin d’inscription renvoyer pour le 23 février 2023 à

Par mail à **gesmac@orange.fr**ou par courrier à l’adresse ci-dessous.

|  |
| --- |
| **PARTICIPANT** |
| Prénom |  |
| Nom |  |
| E-mail |  |
| Téléphone |  |
| **Fonction dans l’association** |  |
| **ASSOCIATION** |
| Nom |  |
| Adresse |  |
| E-Mail |  |
| Téléphone |  |
| **Branche d’activités** et/ouOrganisme financeur de formation |  |
| **ATTENDUS DU STAGE**Quelles sont vos attentes particulières ou générales durant ce stage sur l’emploi ? |  |

**Repas :** Oui ❑ Non ❑ => Si oui, prévoir environ 12€ par repas, à régler sur place.

 Sinon, prévoir un repas à prendre sur place.

La session de formation se déroulera dans la **Mairie de La Hague en salle D1.**

**PROGRAMME de la FORMATION DES BENEVOLES sur L’EMPLOI ASSOCIATIF**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LES MODULES** | **Partenaires du SMAC intervenant** | **Jour** |
| **Être employeur associatif : Du projet associatif au recrutement :** Donner les moyens aux dirigeants de définir précisément leurs besoins en ressources humaines, afin de définir clairement l’emploi et procéder à un recrutement pertinent.* La décision de créer un emploi : faire l’analyse des besoins, quand peut-on décider de créer un emploi ?
* Réflexion collective sur les bases de la 1ère embauche
* Le coût d’un emploi et les allègements de charges possibles
* Les financements possibles
* Les différents types de contrats aidés, les contrats en alternance,
* La mutualisation de l’emploi : Pourquoi parler de mutualisation dans le secteur associatif ? quels enjeux ? Quels outils ?
 | **Pôle emploi****la MEF** **le SMAC**  | **Jour 1**Matin |
| **L’enjeu des ressources humaines afin de créer de bonnes conditions de travail*** Définir et poser le cadre de l’emploi dans l’association (organigramme, logigramme pour définir le circuit des décisions…) sous la forme d’études de cas ;
* L’entretien professionnel (quelle fréquence, quels enjeux…)
* Quelles sont les obligations et droits de chacun…. L’aspect relationnel : les spécificités du monde associatif, conseils pour accompagner son ou ses salariés, mise en garde…)
 | **LIGUE de l’enseignement****CODDEA** | **Jour 1**Après-midi |
| **Le cadre juridique de l’emploi : définir l’environnement social de l’emploi*** Les textes de loi règlementent l’emploi : Le Code du Travail comme texte de référence
* Comment connaitre la convention collective de son secteur : ECLAT, Convention Collective Nationale du Sport, SANTE pour les plus courantes…)
* L’application de la convention collective pour les employeurs et les salariés
 | **DDETS** | **Jour 2**Matin |
| **La définition de l’emploi : en termes d’objectifs, missions, activités concrètes, compétences*** Rédaction du contrat de travail et de ses avenants conformes au code du travail et à la convention collective de référence.
* La rédaction d’un avenant au contrat de travail
* La rupture du contrat : quelle procédure ? quelles obligations ?
 |
| **Les dispositifs de formation professionnelle :** Décrypter les obligations et les droits des associations employeuses en matière de formation professionnelle* Quelle organisation à ce jour ?
* Les acteurs de la formation professionnelle et leurs missions
* Les dispositifs de la formation professionnelle
* L’accompagnement des employeurs et des salariés pour mettre en œuvre un plan de formation
* Le financement de la formation professionnelle : cotisation et ouverture de droits
* Quelles démarches pour un plan de formation ?
 | **SMAC** **OPCO :**UNIFORMATIONAFDASSANTE | **Jour 2**Après-midi |